

ATTITUDE MANAGEMENT CONSEIL

ATTITUDE MANAGEMENT CONSEIL est une société de conseil et de formation.

Créée en 2013, elle a pour vocation d'accompagner vos collaborateurs et managers sur des projets :

- D'amélioration de la performance,
- De conduite du changement,
- De formation au management de proximité.

Elle intervient dans les domaines de l'industrie, de la défense, des services et de la santé.



Nos offres de conseil en gestion du changement

Amélioration de la performance

Objectifs :

Vous souhaitez améliorer la performance d'une structure, nous vous accompagnons pour :

- Faire l'état des lieux.
- Identifier les moyens à mettre en œuvre.
- Identifier les potentiels d'améliorations.
- Élaborer les solutions et accompagner leur mise en œuvre.
- Construire et installer, avec vos responsables, les outils de suivis des performances.

Notre expertise :

La gestion de projet. L'expérience du management opérationnel (ex. la direction d'usine). Le savoir-faire dans la mise en œuvre de la culture de la performance dans des secteurs privés comme publics. Détection et valorisation des non-performances.

Conduite du changement

Objectifs :

Vous souhaitez vous faire accompagner pour conduire des changements importants dans une de vos structures. Nous vous aidons à :

- Clarifier votre besoin et optimiser la communication descendante.
- Définir le rythme de mise en œuvre et le planning du projet.
- Mettre en place les outils de pilotage du changement.
- Accompagner comité de direction et managers dans la mise en œuvre du changement.

Notre expertise :

La gestion de projet. La communication d'enjeux majeurs. L'accompagnement de managers dans des contextes de changements importants.

Pour chaque intervention :

Méthodes : Entrevue avec le client pour définir le périmètre et les enjeux du diagnostic. Réalisation du diagnostic & proposition du projet d'accompagnement. Constitution du comité de pilotage du projet. Définition du groupe projet. Mise en place des réunions d'avancement. Accompagnement et/ou gestion du projet de changement. Suivi de la pérennité des changements.

Évaluations : Définition des enjeux, avec le comité de pilotage, en fonction des résultats du diagnostic réalisé. Mise en place du système de pilotage du projet. Suivis et mesures des résultats obtenus.